



Repensons la gouverne

5 réflexions pour les leaders du Québec qui veulent faire différemment

Pourquoi ce dossier ? Dans un contexte postpandémique où les entreprises doivent composer avec des enjeux humains, technologiques et économiques en perpétuelle transformation, il devient crucial de repenser notre manière de diriger. Ce dossier propose une série de réflexions conçues pour susciter un nouveau regard sur le leadership, la gouvernance et la performance durable. Les 6 réflexions stratégiques de Quadrat

Fondements de la pensée managériale



Comprendre les racines

Il ne suffit plus d'optimiser, il faut comprendre les racines des modèles que nous utilisons encore aujourd'hui.



Remettre en question

Quadrat propose de remettre en question le statu quo en revenant à la source.



Nouveau regard

Les défis de demain exigent un autre regard sur le management.

1. Perspective historique du management

1 — D'hier à aujourd'hui

La pensée managériale s'est développée autour de la performance technique et de la rentabilité.

2 — Administration des choses

Ce survol historique met en lumière le déséquilibre persistant entre « l'administration des choses » et la gouverne de personnes

3 — Gouverne des personnes

Et la gouverne des personnes dans différents contextes .



2. Reconduction du dispositif organisationnel conventionnel

Recombinaisons d'idées

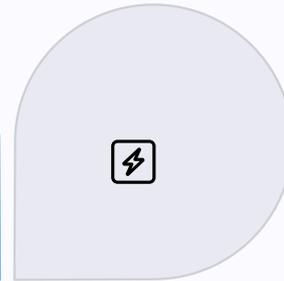
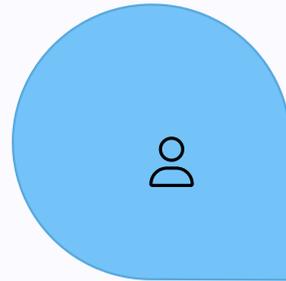
La majorité des « innovations » managériales sont en fait des recombinaisons de vieilles idées.

Modèle dépassé

Ce texte décrypte pourquoi tant d'organisations reproduisent encore un modèle dépassé et souvent inadapté aux défis actuels.

3. Défis de la gouverne des personnes

Talents
Attirer et retenir les meilleurs talents

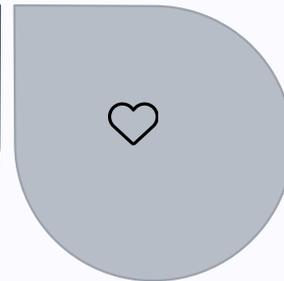
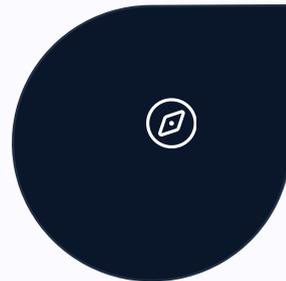


Mobilisation

Mobiliser les équipes vers un objectif commun

Leadership éthique

Exercer un leadership éthique et responsable



Engagement

Créer un engagement authentique et durable

La gouverne des personnes devient le nerf stratégique de toute organisation. Ce texte fait le pont entre les nouvelles attentes des employés et les nouvelles exigences de performance.

4. Renouvellement des fondements



Philosophie

Et si la philosophie pouvait aider à bâtir un management plus humain et plus intelligent?



Sociologie

La sociologie organisationnelle comme base pour une transformation managériale.



Psychologie

Ce texte explore une base solide pour une transformation managériale en profondeur.

5. Leadership distinctif et d'impact

Levier de différenciation

Le style de leadership est aujourd'hui un levier de différenciation.

Approche introspective

Ce texte présente une approche introspective et transformationnelle pour exercer une influence authentique.

Incarner et inspirer

Incarner un cap et inspirer ses équipes.



À qui s'adresse cette réflexion ?

Public cible

Aux dirigeant·es, VPs, DRH et leaders en transformation culturelle qui souhaitent :

- Donner un sens renouvelé à leur gouverne
- Agir avec authenticité et impact
- Mener un changement managérial pérenne

Vous voulez aller plus loin ?

Alain Robichaud et l'équipe de Quadrat accompagnent les leaders et les organisations à fort impact à repenser leurs modes de gestion.

Écrivez-nous : a.robichaud@quadrat-conseils.com

Où trouver nos textes

Dans la section CHRONIQUES de notre site Web.

 www.quadrat-conseils.com